

Imię i Nazwisko:

Kraków dnia.....

INFORMACJA

Zgodnie z art. 13 ust. 1–2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - zwanego dalej RODO – informuje się, że:

I. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Szpital Specjalistyczny im. J. Dietla w Krakowie, z siedzibą w Krakowie, przy ul. Skarbowej 4, 31-121 Kraków.

II. Inspektor Ochrony Danych

Dane kontaktowe inspektora ochrony danych - e-mail: iodo@dieta.krakow.pl, adres do korespondencji: Inspektor Ochrony Danych Osobowych Szpital Specjalistyczny im. J. Dietla w Krakowie ul. Skarbowa 4/1, 31-121 Kraków tel. 12/687 63 77

III. Cele przetwarzania danych i podstawy prawne przetwarzania

1. Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane w celu realizacji procesu zatrudnienia.
2. Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia na terenie obiektów zlokalizowanych przy ul. Skarbowej 4, Skarbowej 1, al. Focha 33, Kapelanka 60, Batorego 3, również poprzez monitoring wizyjny.
3. Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe na podstawie prawnie uzasadnionego interesu pracodawcy, w związku z prowadzeniem bazy danych pracowników, do której mają dostęp pracownicy posiadający upoważnienia do przetwarzania danych osobowych.
4. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych są następujące dokumenty:

- 1) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
- 5) ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
- 6) ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
- 7) ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- 8) ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- 9) rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie określenia niektórych wzorów oświadczeń, deklaracji i informacji podatkowych obowiązujących w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych,
- 10) ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- 11) ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
- 12) ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- 13) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 października 2009 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze oraz innych dokumentów,
- 14) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 lutego 2001 r. w sprawie określenia wzoru informacji o zasiłkach, świadczeniach lub wynagrodzeniach z tytułu niezdolności do pracy, wypłaconych przez płatników składek, oraz sposobu jej sporządzania, przekazywania i korygowania,
- 15) art. 72 §1 ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.
- 16) akty wykonawcze z dziedziny prawa pracy:
 - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika,
 - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy,
 - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 listopada 2015 r. w sprawie trybu i sposobu orzekania o czasowej niezdolności do pracy, wystawiania zaświadczenia lekarskiego oraz trybu i sposobu sprostowania błędów w zaświadczeniu lekarskim,
- 17) art. 38 ust 4a pkt 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o usługach turystycznych,
- 18) rozporządzenie Ministra Sportu i Turystyki z dnia 14 września 2010 r. w sprawie wynagrodzenia członków zespołów oceniających obiekty hotelarskie,
- 19) rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2014 r. w sprawie badań psychologicznych kierowców i osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami oraz wykonujących pracę na stanowisku kierowcy,
- 20) ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej, społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 21) ustawa z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej,
- 22) ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych,
- 23) ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa,
- 24) wyrażona zgoda.

5. Administrator w celu realizacji procesu zatrudnienia może przetwarzać także inne dane, niż wynikające bezpośrednio z przepisów prawa - na podstawie Pana/Pani zgody (np. numer telefonu, adres poczty elektronicznej).

IV. Źródło danych

Ponadto w uzasadnionych przypadkach Pani/Pana dane osobowe zostały/mogą zostać pozyskane na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa również od:

- 1) Przewodniczącego Związków Zawodowych działających w Szpitalu Specjalistycznym im. J. Dietla w Krakowie – w przypadku osoby, której powinno się potrącić składkę z wynagrodzenia - art. 33¹ ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych
- 2) komorników i innych organów administracyjnych dokonujących zajęcia wynagrodzenia za pracę - art. 72 § 1 ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, art. 49 Ustawy o komornikach sądowych i egzekucji z dnia 29 sierpnia 1997 r., art. 881 i 882 Kodeksu postępowania cywilnego z dnia 17 listopada 1964 r.,
- 3) organów orzekających o stopniu niepełnosprawności – rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności,
- 4) zakładów opieki zdrowotnej i lekarzy wystawiający zaświadczenia lekarskie na druku ZUZ ZLA dla pracowników - ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
- 5) Krajowego Rejestru Karnego (w Biurze Informacyjnym Krajowego Rejestru Karnego, 00-454 Warszawa ul. Czerniakowska 100, w Punktach Informacyjnych Krajowego Rejestru Karnego przy sądach powszechnych na terenie kraju) – przekazywane dane: prawo do uzyskania informacji o osobach, których dane osobowe zgromadzone zostały w KRK, przysługuje pracodawcom, w zakresie niezbędnym dla zatrudnienia pracownika, co, do którego z regulacji ustawy wynika wymóg niekaralności, korzystania z pełni praw publicznych, a także ustalenia uprawnienia do zajmowania określonego stanowiska, wykonywania danego zawodu lub prowadzenia określonej działalności gospodarczej - art. 6 ust. 1 pkt 10 ustawy z dnia 24 maja 2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym.

V. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych

Podanie danych przetwarzanych na podstawie przepisów prawa ma charakter obligatoryjny. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie Pana/Pani zgody podanie danych ma charakter dobrowolny.

VI. Konsekwencje niepodania danych osobowych

Konsekwencją niepodania danych osobowych przetwarzanych na podstawie przepisów prawa będzie niemożność prawidłowej realizacji procesu zatrudnienia.

Zaniechanie podania danych przetwarzanych na podstawie Pana/Pani zgody skutkuje negatywnymi konsekwencjami w zakresie możliwości realizacji dodatkowych uprawnień i wykonania obowiązków.

VII. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres: od momentu nawiązania stosunku pracy do ustania obowiązku archiwizowania akt osobowych, który wynosi 50 lat, licząc od dnia zakończenia stosunku pracy.

VIII. Prawo dostępu do danych osobowych

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich: sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych.

Ma Pan/Pani prawo cofnięcia zgody na przetwarzanie danych (w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody) w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

IX. Prawo do sprzeciwu

W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych wymienionych w cz. III ust. 2 i 3 w sposób opisany wyżej. Przystaniemy przetwarzać Pani/Pana dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że w stosunku do Pani/Pana danych istnieją dla nas ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub Pani/Pana dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

X. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego ds. ochrony danych osobowych (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

XI. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać ujawnione innym podmiotom wyłącznie na podstawie przepisów prawa. Pani/Pana dane osobowe są przekazywane podmiotom przetwarzającym, w związku z realizacją umów zawartych przez Szpital Specjalistyczny im. J. Dietla w Krakowie, w ramach których zostało im powierzony przetwarzanie danych osobowych.

XII. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane.

Zapoznałem /zapoznałam się z treścią informacji i przyjmuję ją do wiadomości.

.....
Podpis